

Directeur général adjoint (H/F) du Pôle Animation Vie Locale et de l'Éducation

CADRES D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX

**Poste à temps complet mutualisé entre la ville de la Ferté Saint Aubin (7 577 habitants, 138 agents)
et la Communauté de communes des Portes de Sologne (15 200 hab. et 35 agents),
à pourvoir par voie statutaire, détachement ou par contrat.**

En limite de la métropole orléanaise, le territoire offre un cadre de vie semi urbain agréable, proche de la nature et des commodités (gare, centre aquatique, infrastructures sportives, cinéma, espaces culturels). Membre d'un comité de direction, sous la responsabilité du Directeur général des services, vous définissez en lien avec les élus, les directeurs et leurs équipes une stratégie pour proposer un programme conforme aux objectifs politiques dans les domaines dont vous avez la charge.

Missions de DGA :

- Fédérer et piloter le pôle constitué de 3 directions et de 80 agents : Culture-sport-vie associative / Animation sociale / Education).
- Proposer les stratégies de politiques publiques concernant les différents champs d'action de la direction et traduire les objectifs politiques en plans d'actions.
- Supervision et validation des éléments nécessaires à la vie des assemblées (note de synthèse, compte rendu, délibérations, courriers).
- Remplacement du DGS en son absence en lien avec la DGA Ressources

Missions de directeur du pôle animation vie locale et de l'éducation

- Participer et définir les orientations stratégiques en matière d'enfance, jeunesse et éducation, culture, sport et action sociale.
- Etablir et mettre en œuvre les partenariats avec les différents acteurs.
- Assister et conseiller les élus municipaux et communautaires.
- Elaborer et suivre les commissions enfance jeunesse, sport - culture, et action sociale en lien avec les directeurs.
- Assurer la coordination entre les compétences communautaires et municipales.
- Promouvoir le rayonnement de la ville et de la Communauté de communes à travers le développement d'actions et de projets territoriaux.
- Suivre l'activité et le budget du pôle.

Profil

- **De formation supérieure, votre parcours en collectivité territoriale vous a permis de développer une polyvalence et une adaptabilité dans la mise en œuvre des politiques de développement de services publics locaux et d'accompagner les élus et les agents, notamment dans les domaines de la jeunesse, de la culture, du sport, de l'éducation et des solidarités.**
- Solides capacités managériales, esprit d'analyse et de synthèse, sens de la négociation et de la médiation.
- Expérience en conduite et gestion de projets, technique de communication.
- Connaissance des acteurs et des institutions de la communauté éducative et de ses dispositifs.
- Maîtrise de l'environnement territorial, de la gestion budgétaire, de l'évaluation des politiques publiques.
- Maîtrise des outils informatiques
- Autonomie et disponibilité

Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2022

Rémunération statutaire, RIFSEEP, NBI, prime de fin d'année, CNAS, participation employeur prévoyance et santé

Candidature (CV + lettre de motivation + dernière position administrative) avant le 15 novembre 2021 à :

Madame le Maire, Hôtel de ville, Place Charles de Gaulle – BP 10049 45240 LA FERTE SAINT AUBIN ou par voie dématérialisée au service ressources humaines à l'adresse suivante : emploi@lafertesaintaubin.fr

Pour tout renseignement sur cette offre, contacter Elodie CAPLOT, gestionnaire du Pôle Animation Vie Locale ou Brigitte PAYEN, DGA - DRH du Pôle ressources, au 02.38.64.00.02.