

## **Recrute**

# **Gestionnaire mobilité durable, environnement et développement durable (H/F)**

**Cadre d'emploi des rédacteurs (Catégorie B) ou des adjoints administratifs (catégorie C confirmée)**  
**Poste à temps complet – Recrutement par voie statutaire ou contractuel**

Sous la responsabilité du Responsable Environnement et du Directeur de l'Aménagement Durable du Territoire, l'agent propose et mène, en coopération avec les élus et les acteurs locaux, une politique en matière de mobilité durable et d'environnement. Il impulse une dynamique de projet et fédère l'ensemble des acteurs internes et externes autour de ces projets et animations qui en découlent.

### **Les missions principales :**

**Mobilité durable (50%) :** sous l'autorité du Directeur de l'Aménagement Durable du Territoire et de la Responsable de l'Environnement :

- Pilotage, suivi et mise en œuvre des actions liées à la mobilité durable (actions découlant du Plan de Mobilité Simplifiée (Irve, ligne régulière, autopartage, covoiturage, ...), études complémentaires mobilité, ...)
- Participation et suivi des diverses études des partenaires sur les questions de mobilité (SERM, Schéma Départemental, PETR, autres...)
- Mise en œuvre d'actions de sensibilisation et d'animation liées aux thématiques mobilité durable / développement durable auprès du grand public, des élus et des agents

**Environnement et Développement Durable (50%) :** sous la responsabilité de la Responsable de l'Environnement :

- Suivi et animation des études et projets environnementaux et de développement durable
- Mise en œuvre d'actions de sensibilisation et d'animation liées au développement durable auprès du grand public (Elus, agents, population)

### **Les missions secondaires :**

- Préparation et suivi des commissions, réunions, délibérations...
- Recherche de partenariat et subventions
- Connaissance et veille juridique et technique
- Réalisation et mise en forme de travaux de bureautique,
- Organisation et planification des réunions et des activités
- Suivi des projets et activités du service

### **Profil recherché :**

#### **Aptitudes :**

- Flexibilité dans la gestion du temps et des pics d'activités liés aux événements
- Disponibilité, travail d'équipe et bon relationnel
- Autonomie et prise d'initiatives
- Devoir de discrétion et de réserve

**Compétences et connaissances :**

- Connaissances des techniques de communication, d'écoute et d'animation
- Connaissances des thématiques sur la mobilité/transports/développement durable et de sa réglementation
- Conception, mise en œuvre et évaluation d'un projet
- Promotion de la mobilité durable et des principes du développement durable
- Développement et animation d'un réseau de partenaires
- Conseil et assistance aux projets locaux d'éducation à l'environnement

**Poste à pourvoir à compter dès que possible**

Poste à temps complet, 25 jours de congés et RTT.

Rémunération statutaire et RIFSEEP, CNAS, participation mutuelle et prévoyance, amicale du personnel

Les candidatures seront adressées **avant le 30 juin 2025** à :

Monsieur le Président de la Communauté de Commune Porte de Sologne, Hôtel de ville, Place Charles de Gaulle – BP 10049 45240 LA FERTE SAINT AUBIN ou par voie dématérialisée au service ressources humaines à l'adresse suivante : [emploi@lafertesaintaubin.fr](mailto:emploi@lafertesaintaubin.fr).

***Pour tout renseignement sur cette offre, contacter le service ressources humaines au 02.38.64.00.02.***